

Sater S.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere, dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone utilizzando quale strumento efficace per tali attività la UNI/PdR 125.

L'azienda si impegna ad operare secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022 non ammettendo nell'ambito della propria organizzazione forme di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

L'azienda promuove lo sviluppo di ogni condizione in grado di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Sater S.r.l. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La presente politica e l'annesso sistema di gestione devono avere la finalità di sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

FAVORIRE la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore nel contesto dell'organizzazione ottenendo anche un vantaggio competitivo.

Il Consiglio di Amministrazione tenuto conto del fatto che l'azienda fa parte della corporate IMP PASOTTI SRL, in coordinamento con il Comitato Pari Opportunità approva la presente politica ribadendo l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019;
- Contratto collettivo nazionale del lavoro settore Metalmeccanico e s.m.i.

La diversità è intesa come un valore da proteggere e incoraggiare con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone.

La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive fra cui quelle della competitività aziendale.

L'impegno di **Sater S.r.l.** volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi parte integrante della società, si inserisce in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

Sater S.r.l. dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati.

La Direzione ha identificato la risorsa competente per la gestione del sistema Gender Parity (RSGP) nella figura del responsabile amministrazione e HR.

Al fine di avere un presidio attivo in tema di Parità di Genere è inoltre costituito il comitato Gender Parity quale organo deliberativo aziendale a cui è affidata la responsabilità della messa in atto delle attività stabilite.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito web aziendale.

Carignano, il 13/09/2024

La Direzione